

## Ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för ProfilGruppen AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 11–13 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport, det beslutas årligen av årsstämman och redovisas i årsredovisningens not 4.

### Utveckling under 2025

Bolagets övergripande resultat sammanfattas i förvaltningsberättelsen på sidorna 7–10 i årsredovisningen för 2025.

### ProfilGruppens ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och efterlevande

För en framgångsrik implementering av bolagets strategi och vårdandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet krävs en engagerad, kompetent och konkurrenskraftig ledning. Riktlinjerna avser därför skapa förutsättningar för att kunna rekrytera och behålla personer genom en konkurrenskraftig totalersättning.

### Ersättning till styrelseledamöter

Ingen annan ersättning än det fasta styrelsearvode som beslutats av bolagsstämman ska utgå för styrelsearbete. Till styrelseledamöter som utsetts av de anställda utgår inget styrelsearvode. För det fall att styrelsen beslutar att styrelseledamot ska utföra tjänster åt bolaget ska marknadsmässigt konsultarvode utbetalas. Sådant arvode får aldrig överstiga ledamotens styrelsearvode.

### Ersättning till vd och övrig bolagsledning

Enligt bolagets ersättningsriktlinjer, som antogs av årsstämman 2025, den totala ersättningen kan bestå av fast grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen är kopplad till koncernens finansiella resultat och endast i speciella fall till individuella mål. Den rörliga ersättningen kan uppgå till maximalt 40 procent av den fasta lönen för vd och maximalt 30 procent av den fasta lönen för övrig bolagsledning. Rörlig ersättning är villkorad av att koncernen uppvisar ett positivt nettoresultat och ska justeras i efterhand om den utbetalats på uppenbart felaktiga grunder. Avtal om pensionsförmån träffas individuellt och pensionskostnaden kan uppgå till maximalt 30 procent av lönen. Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter. Anställningsavtal för medlem i bolagsledningen gäller tills vidare och ska generellt inneha en uppsägningstid om sex månader från båda parter. Inga ersättningar utöver oförändrade anställningsvillkor under uppsägningstiden betalas ut i samband med uppsägning.

Styrelsen får frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall skulle finnas särskilda skäl föreligger.

## Efterlevnad

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på [www.profilgruppen.se/bolagstyring/arstammor](http://www.profilgruppen.se/bolagstyring/arstammor). Ingen ersättning har krävts tillbaka under 2025.

## Total ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2025 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön*	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Mari Kadowaki (vd)	2 263	76 **	-	664	3 023	100/0
Kerstin Konradsson (interim vd)	536 ***				536	

\* Inkluderar semesterersättning.

\*\* Avser sjukvårdsförsäkring och förmånsbil.

\*\*\* Avser konsultarvode för uppdrag som interim vd.

Prestationskriterierna för vd:s rörliga lön (kontantersättning) har valts för att nå lönsamhet och förverkliga bolagets långsiktiga strategi. För 2025 var kriteriet för utfall av rörlig lön baserat på resultat efter skatt exklusive minoritetens andel. Då resultatet för 2025 inte översteg gränsvärdesintervallet för rörlig lön, erhöles ingen rörlig ersättning för 2025.

## Jämförelse avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ersättning till verkställande direktören	2 901	3 637	3 040	1 792	3 229	3 559
	2021 vs 2020    2022 vs 2021    2023 vs 2022    2024 vs 2023    2025 vs 2024					
% Förändring i ersättning mellan år	(+25%)	(-16%)	(-41%)	(+80%)	(+10%)	
Koncernens rörelseresultat (mSEK)	36,4	178,6	150,3	152,4	160,8	148,6
	2020    2021    2022    2023    2024    2025					
Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget*	478	493	548	500	509	583
	2021 vs 2020    2022 vs 2021    2023 vs 2022    2024 vs 2023    2025 vs 2024					
% Förändring i ersättning mellan år	(+3%)	(+11%)	(-9%)	(+2%)	(+15%)	

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen

Variationen i ersättning till verkställande direktören mellan åren förklaras huvudsakligen av förändringar i bemanningen av vd-befattningen. Under perioden 2020–2023 var Fredrik Zöögling verkställande direktör.

Under 2023 tjänstgjorde bolagets dåvarande CFO, Jonny Sandstedt, som tillförordnad vd under en femmånadersperiod. Detta bidrog till en lägre total ersättning till vd det året. I slutet av 2023 tillträdde Mari Kadowaki som vd. Hon valde att lämna sin post under 2025. Den nuvarande vd:n, Kerstin Konradsson, tillträdde i slutet av 2025.

## Hantering av synpunkter från bolagsstämman

Inga synpunkter avseende ersättningar framfördes från aktieägare vid årsstämman 2025.

mars 2026

Styrelsen i Profilgruppen AB (publ)